سال ۱۴۰۵

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع
مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی

فراخوان
ارائه پیشنهاد



۱- بهبود کیفیت و افزایش بهره وری
۲- پیشگیری از کارهای موازی و دوباره کاری
۳- شناسایی منابع مالی جدید
۴- بهبود امور رفاهی کارکنان
۵- صرفه جویی و مدیریت هزینه‌ها
۶- رضایت ارباب رجوع
۷- افزایش انگیزش
۸- بهبود روابط انسانی و ارتقاء فرهنگ سازمانی
۹- بهبود فرآیند کار و خدمات
۱۰- اشاعه فرهنگ مشارکت و کار گروهی
۱۱- بهسازی و ایمن سازی محیط و شرایط کار
۱۲- تقویت حس مسئولیت پذیری
۱۳-پیشگیری از فساد اداری
۱۴- ارتقاء کیفیت مراقبت‌های بهداشتی و درمانی
۱۵- استفاده از داشبوردهای اطلاعاتی، الکترونیکی و بهبود سیستم اطلاعات مدیریت
۱۶- بکارگیری روش‌های نوین در آموزش و افزایش اثربخشی
۱۷- ارتقاء همکاری‌های بین رشته‌ای
۱۸- سلامت روان کارکنان
۱۹- مدیریت سبز
۲۰- ارتقاء کیفیت مراقبت‌های بهداشتی و درمانی
۲۱- ارتقاء سلامت جامعه و بهداشت
۲۲- تحول دیجیتال و هوشمندسازی خدمات
۲۳- ارتقاء نظام نظارت، کیفیت و دسترسی در حوزه غذا، دارو و تجهیزات پزشکی
۲۴- بهبود نظام نظارت و کیفیت فراورده‌های سلامت
۲۵- راهکارهای ترجمان دانش و استفاده از پژوهش در دانشگاه



نکات مهم

- پیشنهادهای ارسالی الزاماً باید منطبق با محورهای بالا باشد.
- پیشنهادهایی که خارج از چارچوب محورهای تعیین‌شده ثبت گردد، مورد بررسی و پذیرش قرار نخواهند گرفت.

pishnahad.tums.ac.ir

۸۱۶۳۳۵۶۵