



معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

معاون محترم توسعه مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام

نظر به سوالات و پیگیری برخی از دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی و موسسات وابسته در خصوص مباحث مهندسی مشاغل و طرح در جلسات کارگروه مشورتی، با عنایت به جمع بندی های انجام شده موارد ذیل جهت اقدام لازم، ابلاغ می گردد:

۱. پیرو بند ۱۳ شیوه نامه تبدیل وضع ایثارگران و تبصره ۴ ماده ۴۷ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، اعمال مقطع تحصیلی دوم نامبردگان با رعایت مفاد ماده مذکور و سایر تبصره های ذیل آن با شرایط ذیل امکانپذیر است:
 - گذشتن حداقل یکسال از اعمال آخرین مدرک تحصیلی.
 - دارا بودن نمره ارزشیابی حداقل ۸۰، یک سال پس از اعمال آخرین مدرک تحصیلی.
۲. در اجرای ماده ۳۹ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، محاسبه تجربه بخش خصوصی شاغلین واحد های پاراکلینیک از جمله آزمایشگاهها، مراکز تصویر برداری، پرتو درمانی و پزشکی هسته ای، درمانگاهها، مطب های خصوصی، داروخانه ها، مراکز ترک اعتیاد، کلینیک روانشناسی و مشاوره که دارای مجوز و پروانه بهره برداری می باشند، با رعایت بندهای ۱ و ۲ و ۳ ماده مذکور قابل پذیرش می باشد.
۳. در محاسبه تجربه مناطق محروم، سنوات خدمت سربازی به صورت مضاعف قابل پذیرش نمی باشد.
۴. ایثارگرانی که براساس مفاد فصل پنجم آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می شوند، در جدول شماره سه (امتیازات ارتقا رتبه کارمند) آیین نامه مذکور در ردیف ۱ قسمت تحصیلات از امتیاز مربوط به مقطع بالاتر برخوردار می گردد.
۵. در اجرای ماده ۵۰، ملاک شش سال تجربه مورد قبول جهت تصدی پست سازمانی کارشناس مسئول، سابقه خدمت تجربی (قراردادی، رسمی، پیمانی) افراد می باشد.
۶. براساس مجموعه پست و شغل ابلاغی، پست های مرکز اورژانس پیش بیمارستانی و مدیریت حوادث تا ابتدای پایگاه های فوریت های پیش بیمارستانی، ستادی تلقی می گردد.
۷. در اجرای جدول شماره ۱ و ۲ (شرایط عمومی تصدی پست های مدیریت ستادی و عملیاتی) و بند ب (شرایط تمدید) دستورالعمل ارزیابی، انتخاب و انتصاب مدیران، ارزشیابی مورد عمل مربوط به سنوات قبل از ابلاغ دستورالعمل مذکور به صورت میانگین محاسبه می گردد.
۸. تجارب مربوط به مدت سربازی در اجرای تبصره ۴ ماده ۴۷ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل، جهت محاسبه ۵ سال سابقه مورد نیاز از شروع به خدمت کارکنان، مورد پذیرش نمی باشد.

با احترام
بهرروز رحیمی

معاون توسعه مدیریت و منابع