**« قرارداد مشاوره »**

**این قرارداد بین ................................................................... به نمایندگی آقای ...................
سمت ................... به نشانی: ......................................................... که در این قرارداد اختصارا کارفرما نامیده می شود از یک طرف و آقای ................... فرزند ................... با کد ملی................... به نشانی: ................... که در این قرارداد مشاور نامیده می شود با شرایط زیر منعقد می گردد.**

**توجه**: این **قرارداد براساس نامه شماره 3256/51/11/1401 مورخ 16/3/1401 مدیریت امورحقوقی اصلاح شده است.**

**ماده 1 ) موضوع قرارداد**

**عبارت است از ...................**

**ماده 2 ) مدت قرارداد**

**قرارداد به مدت یکسال از تاریخ ................... لغایت ................... می باشد.**

**ماده 3 ) مبلغ قرارداد**

مبلغ کل قرارداد با احتساب كليه كسورات قانوني -/........................................ ریال (به حروف ................................ ريال) مي‌باشد.

تبصره: برای تعیین مبلغ قرارداد چنانچه تعرفه مصوب برای تعیین مبلغ وجود دارد باید لحاظ شود در غیر اینصورت مبلغ باید به صورت کارشناسی تعیین و تعرفه یا نظریه کارشناسی به عنوان پیوست و جزء لاینفک قرارداد ضمیمه گردد.

**ماده 4) تعهدات کارفرما**

1. **کارفرما متعهد مي‌گردد حق‌الزحمه مشاور را در پايان هر مرحله پس از اخذ گزارش كار از طرف مشاور پس از صدور تاییدیه و گواهی صحت انجام کار(به صورت کتبی ارائه شده از سوی ناظر قرارداد) پرداخت نماید**.
2. **کارفرما متعهد مي‌گردد كليه اطلاعات لازم جهت انجام خدمات مشاوره در اختيار مشاور قراردهد.**
3. **کارفرما متعهد مي‌گردد جهت فسخ قرارداد حداقل يك ماه قبل موضوع را كتباً به مشاور اعلام نمايد**.
4. تامین فضا و تجهيزات مورد نياز با تشخیص کارفرما

**ماده 5) تعهدات مشاور**

1. **رعايت ماده 38 قانون تامين اجتماعي الزامی می باشد در این راستا باید می بایست مشاور خود را راساً و به صورت خویش فرما بیمه نموده و مستند پرداخت حق بیمه ماهانه را ارائه نماید و پرداخت مبلغ قرارداد منوط به ارائه گواهی و لیست پرداخت حق بیمه ماهانه می باشد.**
2. **كليه كسورات قانوني برابر ضوابط به عهده مشاور خواهد بود.**
3. **مشاور و عوامل وي متعهدند كليه ضوابط و مقررات حاكم را رعايت نمايند و در مقام اجابت مفاد اين بند نمي‌توانند به عذر عدم اطلاع متوسل شوند.**
4. **مشاور تعهد مي‌نمايد كه عمليات موضوع قرارداد حاضر را در چارچوب مدت زمان معين و كيفيت مطلوب مورد نظر کارفرما و با در نظر گرفتن تعهدات پذيرفته شده از سوی کارفرما در قرارداد منعقده انجام دهد.**
5. **مشاور متعهد مي‌گردد كه جهت انجام مفاد قرارداد تحت برنامه‌زمان‌بندي ناظر قرارداد خدمات مورد نياز را انجام دهد.**
6. **مشاور اقرار مي‌نمايد كه توانائي فني و تخصصي لازم جهت انجام موضوع قرارداد را دارد.**
7. **در صورت سهل‌انگاري و قصور مشاور در رعايت اصول كار و ايراد خسارت به کارفرما جبران هزينه‌ها به عهده مشاور مي‌باشد و هزينه‌هاي مربوطه از حساب بستانكاري ايشان و يا تضمين انجام تعهدات وي كسر خواهد شد.**
8. **مشاور با امضاء قرارداد تائيد مي نمايد كه از مشخصات و خصوصيات موضوع قرارداد اطلاع كامل داشته و در اجراي قرارداد نمي تواند به عذر عدم اطلاع معترض گردد.**
9. **با عنايت به اينكه حقوق متعلقه مربوط به خدمت مذكور به مشاور پرداخت مي‌شود، مشاور ملزم است در طول مدت قرارداد خود را بيمه نموده و حقوق قانوني مرتبط با خدمات مشاور مذكور را در رابطه با سازمان تامين اجتماعي و غيره پرداخت نمايد و کارفرما در اين خصوص هيچگونه تعهدي ندارد و مشاور حق هر گونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط مي‌نمايد.**
10. **در صورت تاخير و يا غيبت غير موجه، کارفرما اجازه دارد تا 10 درصد مبلغ قرارداد را به عنوان جريمه كسر نمايد.**
11. **مشاور در صورت انصراف از ادامه قرارداد مي‌بايست موضوع را كتباً حداقل یک ماه قبل به اطلاع کارفرما رسانده و موافقت وي را اخذ نمايد.**
12. **كليه كاركنان مشاور موظف به رعايت كليه مقررات جاري و شئونات اسلامي بوده و مورد تاييد کارفرما قرار بگيرند.**
13. **هرگاه به تشخیص كارفرما، مشاور در اجرای تمام یا قسمتی از خدمات و عملیات موضوع قرارداد، سهل انگاری یا کوتاهی کند و بر اثر آن خسارتی به كارفرما وارد شود، یا چنان چه مشاور از اجرای تعهدات خود تخلف کند، كارفرما حق دارد تعهدات مشاور را به جای وی به هر نحو که تشخیص دهد انجام داده و هزینه‌های مربوطه و خسارات وارده را به تشخیص خود از محل مطالبات مشاور یا سپرده، یا به طرق مقتضی دیگر؛ از وی وصول کند.**
14. **مشاور اقرار می‌نماید که کلیه مفاد این قرارداد و مستندات مربوط به آن را کاملا" مطالعه نموده و از مفاد آن‌ها بصورت کلی و جزئی اطلاع حاصل نموده است.**
15. **مشاور باید موضوع قرارداد را براساس شرایط مندرج در قرارداد انجام دهد**
16. **مشاور موظف است کلیه مشکلات اجرایی که مانع از پیشرفت عملیات پروژه می‌شود را در اسرع وقت به شکل مکتوب به اطلاع کارفرما رسانده و مراتب را تا اخذ تصمیم نهایی یا حصول به توافق جمعی پیگیری نماید.**
17. **مشاور موظف است پس از انعقاد قرارداد نماینده تام‌الاختیار خود را به نحو کتبی به کارفرما معرفی نماید.**
18. **مشاور متعهد است از اطلاعات کسب شده در موقع عقد و در طول مدت انجام قرارداد حفاظت نموده و در طول اجرای قرارداد و حتی بعد از آن مسوولیت حفاظت از آن را به عهده خواهد گرفت.**
19. **مشاور موظف است، کلیه‌ی اطلاعات، مدارک و مستندات هر مرحله از انجام کار را در حین اجرا و عملیات به ناظر یا دستگاه نظارت معرفی شده و یا نماینده كارفرما تحویل نماید. هم چنین، در هر زمانی که گزارشاتی از سوي كارفرما درخواست شود، مشاور ملزم به ارائه و تحویل آن می‌باشد.**
20. **مشاور اقرار مي‌نمايد كه مشمول قانون منع مداخله كاركنان دولت در معاملات دولتي نمي‌باشد در صورت احراز خلاف آن علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما جبران خسارت وارده به عهده مشاور می باشد و مشاور حق اعتراض نسبت به خسارت معین و نحوه وصول را از خود سلب می نماید.**
21. **مشاور مکلف است مقدمات و تمهیداتی که جهت ارائه خدمات موضوع قرارداد لازم است از قبیل داشتن مجوز و غیره را به هزینه خود فراهم سازد و كارفرما هیچگونه مسوولیتی در این باره ندارد.**
22. **مشاور تعهد می‌نماید که شرایط مندرج در این قرارداد را رعایت نموده و دارای هیچ ارتباط خاصی که حسن انجام این قرارداد را خدشه دار سازد، با ناظر یا کارکنان كارفرما قرارداد نیست .**
23. **مشاور متعهد است که از استخدام اشخاصي که داراي منع قانوني براي کار هستند خودداري نمايد.**
24. **پيمانكار حق انتقال موضوع قرارداد را به غیر به صورت جزیی و کلی را از خود سلب می نماید و در صورت انتقال از اعتبار ساقط بوده و علاوه بر ایجاد حق فسخ برای کارفرما جبران خسارت ناشی از انتقال و فسخ با تشخیص و تائید کارفرما به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار حق اعتراض نسبت به خسارت معین و نحوه وصول را از خود سلب می نماید.**
25. **تأمین نیروی انسانی و تجهیزات مورد نیاز در صورت نیاز جهت موضوع قرارداد و پرداخت هزینه‌های مربوط به حقوق ودستمزد ایشان و حق بیمه و هم چنین مسوولیت ناشی از عدم اجرای قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر مقررات مربوط در ارتباط با به کارگیری کارگران و کارکنان و پرسنل مورد نیاز جهت اجرای مفاد قرارداد، به عهده مشاور است و كارفرما در این مورد مسوولیتی ندارد. انجام تعهدات مشاور در قبال نیروهای مذکور به هیچ وجه منوط و موکول به ایفاء تعهدات كارفرما درقبال مشاور نمی‌باشد.**
26. **این قرارداد هیچ گونه رابطه استخدامی بین كارفرما و مشاور یا افرادی که از سوی مشاور جهت اجرای موضوع قرارداد حاضر همکاری یا فعالیت می‌نماید، ایجاد نمی‌نماید و مشاور یا افراد مذکور حق هیچگونه ادعا و اعتراضی در این باره ندارند و هرگونه ایراد و اعتراض از درجة اعتبار ساقط می باشد.**
27. **مشاور تأئید می‌نماید که از جمیع قـوانین و مقـررات مـربوط بـه کار و بیمه های اجتماعی و هم چنین قـوانین مربوط به مالیات‌ها و سایر عوارض مربوطه کاملا" مطلع بوده و متعهد است همه آن‌ها را رعایت نماید. بدیهی است مسوولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق‌الذکر متوجه كارفرما نخواهد بود.**
28. **تهیه و تدارک کلیه وسائل و لوازم و تجهیزات مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد و هزینه‌های مربوط کلا" به عهده مشاور است و در این خصوص كارفرما مسوولیتی ندارد.**
29. **چنانچه مشاور با هماهنگی، از وسائل، لوازم و تجهیزات كارفرما حسب مورد استفاده کند، مکلف است کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از ورود خسارت و آسیب به وسائل و لوازم مزبور اتخاذ نماید، در غیر این صورت چنانچه خسارتی ببار آید، جبران آن به عهده مشاور است.**
30. **کلیه مزایای قانونی کار در حق الزحمه موضوع قرارداد محاسبه و ملحوظ شده و مشاور با دریافت حق الزحمه مربوطه، حق هرگونه ادعای بعدی را در خصوص مزایا از هر حیث از خود سلب می نماید.**

**ماده 6) حوادث قهريه و غيرمترقبه**

**در صورت بروز هرگونه وضعیت فوق العاده ای که با تشخیص کارفرما در قالب فورس ماژور قابل تعریف باشد و قرارداد به مدت یکماه به حالت به تعلیق درمی آید و تعلیق مجدد قرارداد صرفاً برای یکبار و به همان مدت توسط کارفرما امکان پذیر خواهد بود و با رفع وضعیت فوق العاده، مدت تعلیق به مدت قرارداد اضافه خواهد شد و طرفین متعهد به انجام تعهدات مقرر در قرارداد میباشند و در صورت تداوم وضعیت فوق العاده، قرارداد منفسخ و انجام تعهدات تا زمان تعلیق به عهده طرفین قرارداد خواهد بود.**

**ماده 7 ) فسخ قرارداد**

**در موارد زیر کارفرما حق فسخ قرارداد را براساس تصمیم کمیسیون ماده 94 آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه دارد:**

**1-چنانچه مشاور بخشی یا کل تعهدات خود را در زمان تعیین شده در قرارداد اجرا ننماید.**

**2-در صورت انتقال قرارداد به غیر**

**3- در صورتی که ثابت شود مشاور صلاحیت و توانایی اجرای موضوع قرارداد را نداشته است.**

**در صورت فسخ قرارداد کارفرما میتواند خسارات وارده به خود را از محل تضمینات و مطالبات مشاور وصول نماید.**

**تبصره: تشخیص کارفرما در خصوص وقوع خسارت و میزان آن قطعی است.**

**ماده 8) تضمين قرارداد**

**به منظور حسن اجراي قرارداد و تضمين انجام تعهدات، مشاور موظف است به ميزان مقرر(10% كل قرارداد) در آئين‌نامه مالي و معاملاتي تضمين قانوني بسپارد كه در صورت رعايت كامل مفاد قرارداد و تائيد كارفرما قابل استرداد است.**

**ماده 9 ) تسویه حساب**

**پرداخت آخرین حق الزحمه در خاتمه قرارداد و یا فسخ آن به منزله تسویه حساب و دریافت کلیه حق و حقوق
طرف قرارداد خواهد بود.**

ماده 10) مرجع حل اختلاف

**در صورت بروز هر گونه ابهام واختلاف در ارتباط با موضوع قرارداد وانجام وظايف محوله به هر نحوي ، چنانچه طرفين نتوانند آنرا از طريق مسالمت‌آميز حل و فصل نمايند، دراين صورت موضوع اختلاف به كميسيون ماده 94 آئين نامه مالي و معاملاتي دانشگاه به عنوان حكم مشترك و مرضي‌الطرفين ارجاع ورأي صادره ازكميسيون حل اختلاف كه صلحاٌ صادر مي شود قطعي ونسبت به طرفين لازم الاجرا خواهدبود ورأي مذكور از طريق كميسيون حضوراً و یا کتباً به نشاني طرفين كه در اين قرارداد درج گرديده است به پيوست نامه اداري ابلاغ خواهد شد.**

**ماده 11) امضاء طرفين قرارداد :**

**اين قرارداد در 11 ماده، در سه نسخه جهت ارائه به مراجع ذیصلاح تهيه و تنظيم شده كه پس از امضاي طرفين قرارداد لازم‌الاجرا خواهدبود و همگی حکم واحد را دارا می باشند.**

 **كارفرما مدیر امور مالی مشاور**