**معيارهاي اختصاصي ( ضريب اهميت 25% )**

**پيشنهاد انتصاب به پست سازماني تحت عنوان فرم شماره 4**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| توضــيح | مدرك تحصيلي | | | | رشته تحصيلـي | | | آشنايي به زبان خارجي  انگليسي عربي  فرانسه ساير | | | | دوره هاي آموزشي | | | آشنايي به كامپيوتر | | | تجربه در پست مشابه | | | تشويقات اخذ شده | | آشنايي به قوانين مرتبط با وظايف مديريت | | حداكثر امتيار |
| ليسانس | فوق ليسانس | دكتري عمومي | دكتري تخصصي | غير مرتبط | مرتبط | مطلوب | ضعيف | متوسط | خوب | عالي | نگذرانده | در حال گذراندن | گذرانده | آشنايي ندارد | تقريبا آشنا | كاملاً آشنا | 6 سال سابقه كارشناسي | 2 سال سابقه مديريت | هر دو مورد قبلي | ندارد | دارد | تقريباً آشنايي دارد | كاملاً آشنايي دارد |
| حداكثر امتياز جهت مديران پايه | **8** | **10** | **10** | **12** | **0** | **6** | **12** | **4** | **5** | **7** | **9** | **0** | **7** | **14** | **0** | **7** | **9** | **4** | **6** | **12** | **0** | **8** | **7** | **14** | **90** |
| امتياز كسب شده |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**نام ونام خانوادگي مقام پيشنهاد دهنده:**

**تاريخ تكميل وامضاء:**

**پيشنهاد انتصاب به پست سازماني تحت عنوان**  فرم شماره **5**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **معيارها و صلاحيتهاي اخلاقي** ( ضريب اهميت 20% ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **سطح مديران پايه ( عملياتي )** { حداكثر امتياز = 100} | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | جدول شماره 12 | | | | | | |
| اجزاء  سطح مديريت | | تلاش در جهت توسعه و ترويج فرهنگ كار | | | | | شجاعت ، شخصيت و شهامت ، شكيبايي و بحران پذيري | | | | | حسن شهرت اخلاقي و رعايت صرفه و صلاح بيت المال و دولت | | | | | | برخورد مناسب با همكاران و ارباب رجوع | | | | | ترويج و توسعه فرهنگ نماز | | | | | وضعيت ايثارگري و بسيج فعال | | | | | جمع امتيار | |
| **عالي** | **بسيار خوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعيف** | **عالي** | **بسيار خوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعيف** | | **عالي** | **بسيار خوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعيف** | **عالي** | **بسيار خوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعيف** | **عالي** | **بسيار خوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعيف** | خانواده شهدا | آزادگان | جانبازان | رزمندگان | بسيج فعال | |  |
| **20- 16** | **16-12** | **12-8** | **8-4** | **4-0** | **20- 16** | **16-12** | **12-8** | **8-4** | **4-0** | | **20- 16** | **16-12** | **12-8** | **8-4** | **4-0** | **20- 16** | **16-12** | **12-8** | **8-4** | **4-0** | **10-8** | **8-6** | **6-4** | **4-2** | **2-0** | **10-8** | **8-6** | **6-4** | **4-2** | **2-0** | | **100** |
| مديران پايه و عملياتي | امتياز كسب شده |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |

**نام ونام خانوادگي مقام پيشنهاد دهنده: تاريخ تكميل وامضاء**