



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی تهران
 معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع
 مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی

ارتقای رتبه عالی

گروه طبقه بندی مشاغل

راهبهای ارتباطی باما

وب سایت مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی
 دانشگاه به به نشانی

http://vcmdrp.tums.ac.ir/page.php?slct_pg_id=id=4&slc_lang=fa

شماره های تماس داخلی گروه طبقه بندی مشاغل:

- خانم جباری مقدم ۳۵۱۲
- خانم زندی ۳۵۲۱
- خانم خباز ۳۵۴۴
- خانم نورالهی ۳۵۱۸

این فرم توسط کارگزینی واحد تکمیل و به همراه سایر مستندات به این واحد ارسال می گردد.

دبیرخانه: <input type="checkbox"/> دبیرخانه: <input type="checkbox"/> نام و نام خانوادگی: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> رتبه فعلی: <input type="text"/> رتبه نامزد: <input type="text"/> آخرین مدارک تحصیلی: <input type="text"/> تاریخ اخذ (به ماه و سال): <input type="text"/> مدارک تکمیلی: <input type="text"/>							
ردیف	محل خدمت	تاریخ	سال	ماه	روز	نوع خدمت	نوع خدمت
جمع کل خدمت: <input type="checkbox"/> خدمت: <input type="checkbox"/> تاریخ: <input type="text"/> سال: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/>							
ردیف	نام خانوادگی	تاریخ	سال	ماه	روز	نوع خدمت	نوع خدمت
جمع کل خدمت: <input type="checkbox"/> خدمت: <input type="checkbox"/> تاریخ: <input type="text"/> سال: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/> تاریخ: <input type="text"/> ماه: <input type="text"/> روز: <input type="text"/>							

باتوجه به تغییر در روند ارتقاء رتبه شغلی عالی کارکنان، موارد ذیل جهت کسب امتیاز لازم برای ارتقاء این رتبه شغلی مدنظر قرار گیرد:

- (۱) کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
- (۲) کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳

فرم شماره ۲
امتیازات ارتقاء رتبه عالی کارمند

ردیف	عوامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکسبه
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	۲۵	۲۵	۲۵
		کارشناس ارشد	۲۰		
		کارشناس	۱۵		
۲	مدرک تخصصی	به ازای هر مدرک معادل با مدرک کارشناسی	۵	۲۰	۲۰
		به ازای هر مدرک کارشناسی	۴		
		به ازای هر مدرک کارشناس ارشد	۲.۵		
		به ازای هر مدرک دکترا و بالاتر	۴		
۳	سوابق مدیریت	به ازای هر مدرک حلقه مدیریت و مدیر منیر	۵	۲۵	۲۵
		به ازای هر مدرک حلقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴		
۴	ظهور در شوراهای کمیته تخصصی	به ازای هر مدرک عضویت در شوراهای کمیته تخصصی که براساس قانون و دستورالعمل وزارتخانه تشکیل می شود	۲	۱۰	۱۰
		به ازای هر مدرک عضویت عمومی	۱.۵		
۵	دوره های آموزشی (سازمانی از تاریخ ارتقاء به امروز)	به ازای هر مدرک آموزش تخصصی و فنی	۱	۱۵۰	۱۵۰
		به ازای هر مدرک آموزش مدیریتی	۱.۵		
		معدل علمی سال منتهی به زمان استعفا	-		
		به ازای هر تسویه از سوی وزیر و استاندار	۱۰		
		به ازای هر تسویه از سوی رئیس دانشگاه و حوضه	۷		
۶	تسویحات بر اساس انجمن	به ازای هر تسویه از سوی معاونین دانشگاه و حوضه	۵	۲۰	۲۰
		به ازای هر تسویه از سوی مدیران میانی دانشگاه دانشکده موسسه	۴		
		به ازای هر تسویه از سوی مدیران پایه دانشگاه دانشکده موسسه	۲		
		بین مشکلات	۱.۵		
۸	مستند سازی تجربیات	ارزیه و انعکاس تجربیات حل مشکلات	۲۰	۵۰	۵۰
		بین تخصصیات و ویژگی های شغلی خود	۱۰		
		موفقیت های شغلی	۵		
۹	جمع رتبه های		۳۶۰		۴۸۰

- تبصره ۱:** امتیازات بند ۱ تا ۷ توسط کارگزینی واحد لحاظ می گردد.
- تبصره ۲:** بند ۸ مستند سازی تجربیات کارمندان باید به تایید بالاترین مقام واحد رسیده و امتیاز آن در جدول درج گردد. مستند سازی مذکور باید شامل حداقل یک تجربه موفق در طول خدمت با توجه به نمونه وظایف و مسئولیتهای محوله باشد.

نکته: حداقل امتیاز جهت کسب رتبه عالی ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز جدول می باشد.

تبصره ۳: سوابق مدیریتی با ابلاغ نیز قابل احتساب می باشد .

نکته: کلیه مستندات بند ۷، ۴ و ۸ در CD جهت گروه مهندسی مشاغل ارسال گردد.

(۳) برای شاغلینی که در مناطق کمتر توسعه یافته خدمت می نمایند جهت ارتقاء به رتبه عالی کسب ۳۲۵ از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳ الزامی است، مشروط به اینکه حداقل در سه سال اخیر در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

(۴) کلیه شاغلین مشاغلی که در مناطق کمتر توسعه یافته خدمت می نمایند برای ارتقاء به رتبه شغلی عالی نیازمند ۸۰ درصد امتیازات ارزیابی عملکرد می باشد.

(۵) درخصوص کارمندانی که تجربه لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر را دارند، گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز در حداقل دو رتبه الزامی است. لیکن در ارتقاء به رتبه عالی کسب حدنصاب جدول شماره ۳ الزامی است.

فرم شماره ۳

تایید امضاء کارمندان برای ارتقاء به رتبه عالی

نام و نام خانوادگی	مدرک و رتبه تحصیلی
پست سازمانی	رتبه شغلی
محل خدمت	دوره آموزشی (رتبه)
ارزشی ۱- حل مسئله و استعدادهای حل مسئله	معدل علمی
۲- توانایی حل مسئله	معدل علمی
۳- توانایی حل مسئله	معدل علمی
۴- موفقیت های شغلی	معدل علمی

امتیاز کسب شده از فرم بالا (حداکثر امتیاز ۵۰)

امضاء بالاترین مقام واحد:

تکمیل جدول ۳ عنوان مدارک جهت کسب امتیاز بومی باید و محتوایی در نهاد صفحات وجود ندارد