

آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران

ماده ۷۶) اعضای هیأت علمی و بازماندگان آنها جز در مواردی که در این آیین نامه تصریح گردیده است از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و حقوق از کار افتادگی، تابع قوانین و مقررات مستخدمین رسمی کشوری و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگی وظیفه مورخ ۶۸/۱۲/۱۳ و ۷۹/۲/۱۳ و بعد از آن مجلس شورای اسلامی و هیأت وزیران می‌باشند.

ماده ۷۷) مقررات موضوع ماده ۳۰ لایحه قانونی استخدام هیأت آموزشی مؤسسه مصوب ۲۲/۶/۱۸ هیأت وزیران کماکان معتبر و قابل اجرا است.

ماده ۷۸) دانشگاه می‌تواند هر یک از اعضاء هیأت علمی که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند و یا سی سال خدمت قابل قبول داشته باشند، را بازنشسته کند.

تبصره) رئیس دانشگاه می‌تواند استثنائاً در مواردی که اسفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی ضروری باشد تا ۷۰ سالگی و برای اساتید ممتاز تا ۷۵ سالگی از خدمات آنان استفاده نماید و این زمان در صورت تأیید هیأت امضاء برای اساتید ممتاز تا هشتاد سالگی قابل افزایش است و در این موارد محدودیت سی سال خدمت منظور نمی‌گردد.

ماده ۷۹) زمان بازنشستگی اعضای هیأت علمی واجد شرایط که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوطه در پایان هر نیم سال تحصیلی امکان‌پذیر است.

ماده ۸۰) دانشگاه می‌تواند اعضاء هیأت علمی خود را که دارای ۲۵ سال خدمت قابل قبول و حداقل ۵۵ سال سن هستند را با تقاضای عضو و براساس قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و تغییرات آن تا زمان اعتبار، بازنشسته نماید.

ماده ۸۱) مستخدمین پیمانی اعضاء هیأت علمی از لحاظ بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت مشمول قانون تأمین اجتماعی می‌باشند.

ماده ۸۲) در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد مستخدمین پیمانی عضو هیأت علمی قبل از موعد بازنشستگی معادل یکماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت به عضو پرداخت گردد.

ماده ۸۳) به اعضاء هیأت علمی که بازنشسته می‌شوند به ازای هر سال خدمت یکماه آخرین حقوق و مزایای مستمر (حداکثر سی سال) به اضافه وجود مربوطه به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۴) تغییر صندوق بیمه و بازنشستگی اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی طبق قوانین و مقررات مستخدمین رسمی و پیمانی کارکنان دولت خواهد بود.

ماده ۸۵) دانشگاه می‌تواند با تقاضای بازخرید سنوات خدمت اعضاء هیأت علمی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت، مبلغی معادل ۳۰ روز حقوق و مزایای مستمر به آنان پرداخت نماید.

نبره ۱) پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده اعضای هیأت علمی بازخرید شده بلامانع است.

نبره ۲) پرداخت کسورات بازنشستگی و با انتقال آن به سایر صندوقهای بازنشستگی با تقاضای عضو هیأت علمی باز خرید شده براساس ضوابط امکان‌پذیر خواهد بود.

ماده ۸۶) مستخدمین عضو هیأت علمی که تابع صندوق تأمین اجتماعی هستند از لحاظ بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، مشمول قوانین و مقررات آن صندوق خواهند بود.

ماده ۸۷) دانشگاه ملزم به رعایت آئین نامه تکریم استادان بازنشسته دانشگاه مصوب شورایعالی انقلاب فرهنگی مورخ ۸۵/۱۲/۱۵ در صورت تأمین اعتبار می‌باشد.

ماده ۸۸) دانشگاه می‌تواند در صورت ارایه خدمات باارزش اعم از آموزشی، پژوهشی، درمانی و مشاوره‌ای و غیره توسط بازنشستگان هیأت علمی، از محل ماده ۴۷ آئین نامه مالی معاملاتی نسبت به جبران زحمات ایشان اقدام نماید.

ماده ۸۹) دانشگاه می‌تواند از اعضاء هیأت علمی بازنشسته برای انجام تکالیف آموزشی و تحقیقاتی و درمانی استفاده نموده و حق‌التدریس، حق‌التألیف، حق‌التحقیق و حق‌الترجمه آنان را بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و براساس حقوق و فوق‌العاده مخصوص شاغلین در همان مرتبه و پایه پرداخت نماید.

ماده ۹۰) در مواردی که درخصوص بازنشستگی و از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت و ... در این آئین‌نامه پیش‌بینی نشده است مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری عمل خواهد شد.