

معاونت توسعه

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۱	ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	تدوین مولفه های چابکی سازمان (فناورانه، انسانی و...) و ارائه الگوی مفهومی و بسترسازی برای پیاده سازی آن در حیطه امور مالی	مطالعه کتابخانه‌ای	تعداد مقالات مطالعه شده	۱۰۰٪				
			شناخت ابعاد و عوامل موثر بر چابکی سازمانی	تعداد عوامل شناسایی شده موثر بر چابکی سازمانی	۱۰۰٪	۷۰٪			
			تدوین دستورالعمل‌های اجرایی	تعداد دستورالعمل‌ها	۱۰۰٪	۸۰٪	۵۰٪	۲۰٪	
		ارائه مدل راهبردی توانمندسازی آموزشی کارکنان در نظام سلامت و پیاده‌سازی آن در کشور	شناسایی و نیازسنجی اولویت‌های آموزش مدیران و کارکنان	برآورد و شناسایی نیازهای آموزشی قابل اجرا/ نیازهای آموزشی شناسایی شده	۵۰٪	۱۰۰٪			
			تهیه دوره‌ها و برنامه‌های آموزشی توانمندسازی کارکنان	بسته‌ها و دروسنامه‌های آموزشی تهیه‌شده/ کل دوره‌های شناسایی شده	۳۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	
			نظارت و پایش برنامه‌های آموزشی ارائه شده و اقدامات صورت گرفته در این خصوص	بررسی اثربخشی و کارایی دوره‌ها با رویکرد افزایش تعهد حرفه‌ای و مهارت سازمانی	۲۰٪	۴۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪	
			انجام اقدامات اصلاحی با رویکرد کنترل نوسانات محیطی، محرک‌ها و ایجاد منابع و انگیزه‌های جدید	الگوهای جدید انتقالی (Transfer of Learning)	۱۰٪	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
			بازنگری دستورالعمل‌های مربوطه و اجرای یکپارچه آن	درصد شاخص‌های بازبینی شده			۵۰٪	۱۰۰٪	
		بهبود نظام ارزیابی عملکرد کارکنان	مکانیزاسیون کامل فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان رسمی و پیمانی	درصد ارزیابی عملکرد انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪			
			برگزاری جلسات کارشناسی و مطالعه و بررسی آیین‌نامه‌های موجود	۵ جلسه	۱۰۰٪				
		تدوین آیین‌نامه پرسنل قراردادی در جهت افزایش انگیزش و رعایت عدالت در دریافتی‌ها	مقایسه تطبیقی آیین‌نامه‌ها با ماموریت‌های دانشگاه و تدوین آیین‌نامه مربوطه	درصد اصلاح صورت گرفته در آیین‌نامه جدید		۱۰۰٪			
			برگزاری جلسات کارشناسی و بررسی آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه	تعداد جلسات (۳ جلسه در سال)	۱۰۰٪				
توسعه فرهنگ جانشین‌پروری و تحقق اصل شایسته‌گزینی	تطبیق مطالعات با شرایط موجود دانشگاه	تعداد گزارش‌های ارائه شده	۱۰۰٪						
	تدوین دستورالعمل	درصد تطبیق دستورالعمل تدوین شده با مطالعات صورت گرفته	۱۰۰٪						

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه				
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
	طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	استقرار مدل بومی خلق دانش در معاونت توسعه	تشکیل شبکه رابطین دانشی	تعداد جلسات برگزار شده/تعداد جلسات پیش‌بینی شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			شناسایی دانش کاران	تعداد دانش کاران/ تعداد پرسنل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			تهیه لیستی از دانش‌های خلق شده با توجه به مدل بومی طراحی شده معاونت توسعه	تعداد دانش‌های خلق شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			ایجاد سازوکارهای استقرار	تعداد واحدهایی که مدل بومی در آن پیاده‌سازی شدند/کل واحدها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	ارائه مدل بومی مدیریت کیفیت	ارائه مدل اولیه و بومی	انجام بنچ مارکینگ با سازمان‌های برتر	تعداد سازمان‌های مورد بررسی / سازمان‌های شناسایی شده	۵۰٪	۱۰۰٪			
			ارائه مدل اولیه و بومی	مدل اولیه		۱۰۰٪			
			ارزیابی مدل پیاده‌سازی شده و گزارش بازخورد	تعداد واحدهایی که مدل در آنها اجرایی شده/ کل واحدهای پیش‌بینی شده				۱۰۰٪	
			ارائه مدل اصلاحی نهایی	مدل اصلاحی و نهایی				۱۰۰٪	
	تفویض امور قابل واگذاری ستاد به بیمارستان‌ها و دانشکده‌ها با رویکرد مدیریت عملکرد و افزایش بهره‌وری	بررسی و تدوین سازوکارهای واگذاری اختیارات مشخص شده از ستاد به واحدهای صف	تدوین قوانین و مشخص کردن امور قابل واگذاری	تدوین قوانین و مشخص کردن امور قابل واگذاری		۱۰۰٪			
			تدوین و احصاء شاخص‌های مدیریت عملکرد موارد واگذار شده به حوزه‌های صف	تعداد شاخص‌های احصاء شده	۵۰٪	۱۰۰٪			
			پایش سالیانه بهره‌وری حاصل از تفویض اختیارات	تعداد واحدهای صف پایش شده/ تعداد واحدهای پیش‌بینی شده		۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
	ساماندهی و شناسنامه‌دار کردن و ایجاد بانک جامع اطلاعات سالن‌های آمفی تئاتر در اختیار دانشگاه	ایجاد بانک جامع اطلاعات سالن‌های آمفی تئاتر در اختیار	شناسایی وضع موجود سالن‌های آمفی تئاتر در اختیار دانشگاه	تعداد سالن‌های آمفی تئاتر قابل بهره‌برداری با ظرفیت بالای ده نفر		۱۰۰٪			
			ایجاد بانک جامع اطلاعات سالن‌های آمفی تئاتر در اختیار	بانک جامع نهایی		۱۰۰٪			

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	راه اندازی پروژه ارتقای سلامت کارکنان دانشگاه	شناسایی نرم افزار مناسب شناسنامه سلامت	نرم افزار منتخب / تعداد کل نرم افزارهای بررسی شده	۱۰۰٪			
			(تامین هزینه خرید یا اجاره ساختمان، دستمزد نیروی انسانی و تجهیزات، تامین نیروی انسانی مورد نیاز)	تامین منابع مورد نیاز راه اندازی پروژه	۵۰٪	۱۰۰٪		
			تدوین دستورالعمل اجرایی	دستورالعمل اجرایی	۵۰٪	۱۰۰٪		
			اجرای پروژه	تعداد افراد تحت پوشش این سامانه / کل جامعه دانشگاهی	۳۰٪	۱۰۰٪		
		تدوین و اجرای دستورالعمل مدیریت هزینه در دانشگاه با رویکرد کاهش ۱۰ درصدی	بررسی روش های مدیریت هزینه	ارائه نتایج	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪	
			شناسایی چالش ها و مشکلات مدیریت هزینه	ارائه نتایج				
			تدوین دستورالعمل مدیریت هزینه	دستورالعمل تدوین شده				تا پایان سال ۱۳۹۷
			شیوه نامه کاهش هزینه ها به میزان ۱۰ درصد	شیوه نامه تدوین شده				۱۰۰٪
			آموزش به مدیران و رؤسای حسابداری	تعداد نفر ساعت				
		تدوین و اجرای شیوه نامه ارتقای درآمد اختصاصی	اجرا و ارزیابی نتایج با رویکرد کنترل یافته ها و طراحی مجدد در صورت لزوم	کاهش ۱۰ درصدی هزینه های برآورد شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			برگزاری جلسات هم اندیشی با مدیران دانشگاه جهت بهره گیری بهینه از فضاها و تجهیزات	تعداد جلسات برگزار شده	۱۰۰٪			
			بررسی و جمع بندی روش های ارتقای درآمد اختصاصی در دانشگاه	تعداد روش های بررسی شده	۳۰٪	۱۰۰٪		
			تهیه دستورالعمل اولیه ارتقای درآمد اختصاصی	دستورالعمل اولیه		۱۰۰٪		
			ابلاغ به واحدهای تحت پوشش جهت اظهار نظر و اصلاح	ابلاغ صادر شده		۱۰۰٪		
			تدوین نهایی و اجرای شیوه نامه ارتقای درآمد اختصاصی	شیوه نامه نهایی		۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪

درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	برنامه	راهبرد	ردیف
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷					
		٪۱۰۰	٪۵۰	سامانه مورد نظر	تعریف و استقرار سامانه	استقرار سامانه استانداردسازی تجهیزات در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور با رویکرد تجاری‌سازی نرم‌افزار تولید شده	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	۳
	٪۱۰۰			تعداد کاربران / گروه متخصصان تجهیزات پزشکی یا کارشناسان مرتبط	آموزش به ذی‌نفعان یا کاربران			
٪۱۰۰				تعداد تفاهم‌نامه‌ها و قراردادهای فی‌مابین در راستای تجاری‌سازی سامانه	تجاری‌سازی نرم‌افزار تولید شده			
			٪۱۰۰	شرکت منتخب	انتخاب شرکت نرم‌افزاری	طراحی و استقرار سامانه کارشناسی خرید تجهیزات پزشکی		
		٪۱۰۰		سامانه اولیه	طراحی سامانه اولیه			
	٪۱۰۰			تعداد مراکز پایلوت / تعداد کل مراکز تابعه	استقرار در مراکز پایلوت			
٪۱۰۰				تعداد مراکز بهره‌بردار / تعداد کل مراکز تابعه	استقرار سامانه نهایی در کلیه مراکز			

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
	توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک	استقرار زیرسیستم های نرم افزار جامع حسابداری تعهدی دانشگاه	طراحی، تحلیل و تعریف زیر سیستم ها	(زیرسیستم های طراحی شده / زیرسیستم های پیش بینی شده) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			ورود داده ها و تست نرم افزار	تعداد فرم های ورود اطلاعات شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			استقرار زیرسیستم ها و عملیاتی شدن برنامه	(زیرسیستم های استقرار یافته / زیرسیستم های طراحی شده) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			برگزاری جلسات آموزشی	نفر ساعت آموزش داده شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		احصای بهای تمام شده خدمات سلامت	بررسی زیرساخت های نرم افزاری و سخت افزاری موجود	(تعداد زیرسیستم های بررسی شده / تعداد زیرسیستم های موجود) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			تحلیل و طراحی اولیه نرم افزار	تعداد فرم های طراحی شده در صفحات سامانه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			استاندارد نمودن و یکپارچه سازی مراکز هزینه کل دانشگاه	(انواع مراکز هزینه استاندارد شده / انواع مراکز تابعه) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			انطباق و ایجاد تغییرات لازم در سامانه های انبار و اموال حسب نیازهای درخواستی	تعداد فرم های طراحی شده در صفحات سامانه انبار و اموال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			انطباق و ایجاد تغییرات لازم در سامانه پرداخت های پرسنلی حسب نیازهای درخواستی	تعداد فرم های طراحی شده در صفحات سامانه پرداخت های پرسنلی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			انطباق و ایجاد تغییرات لازم در سامانه حسابداری تعهدی حسب نیازهای درخواستی	تعداد فرم های طراحی شده در صفحات سامانه حسابداری تعهدی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			ارتقاء و ارتباط بین سامانه های نرم افزاری مربوطه و ورود اطلاعات در نرم افزار بهای تمام شده	(تعداد فرم های ورود اطلاعات شده / تعداد فرم های موجود) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			گزارش گیری نهایی هزینه بهای تمام شده در واحدهای منتخب	(تعداد گزارش های اخذ شده / تعداد واحدهای منتخب) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک	استقرار سامانه مدیریت حسابهای بانکی در دانشگاه	شناسایی حسابهای ستاد و واحدهای تابعه	(حسابهای شناسایی شده/ کل حسابهای موجود) * ۱۰۰	۱۰۰٪			
			عملیاتی نمودن حذف چک از مراودات سیستم مالی از حساب بودجه جاری به شماره ...	(تعداد واحدهای دارای مرادده مالی از حساب بودجه جاری بدون چک فیزیکی/تعداد واحدها) * ۱۰۰	۵۰٪	۱۰۰٪		
			تحلیل و گزارش نقاط قوت و ضعف سامانه	تعداد گزارشهای اتخاذ شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
			انجام اقدامات اصلاحی	تعداد اقدامات اصلاحی انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
			برنامه‌ریزی و استقرار سامانه در خصوص سایر حسابهای ستاد	تعداد فرمهای طراحی شده سامانه در خصوص سایر حسابهای ستاد	۵۰٪	۱۰۰٪		
		برنامه‌ریزی و استقرار سامانه در خصوص سایر حسابهای واحدهای تابعه	تعداد فرمهای طراحی شده سامانه در خصوص سایر حسابهای واحدهای تابعه	۵۰٪	۱۰۰٪			
		پایش، استقرار و فعال‌سازی سامانه در کل دانشگاه	(تعداد واحدهای دارای مرادده مالی بدون چک فیزیکی/تعداد واحدها) * ۱۰۰	۵۰٪	۱۰۰٪			
		طراحی و استقرار ساختار تدارکات الکترونیک در دانشگاه	نظرسنجی از کلیه کارپردازان در خصوص نیاز به سامانه	کلیه کارپردازان دانشگاه	۱۰۰٪			
			شناسایی شرکت طراحی‌کننده نرم‌افزار و اختصاص بودجه لازم	شرکت منتخب	۱۰۰٪			
			راه‌اندازی سامانه نهایی در دانشگاه	تعداد کاربران کارپرداز/ کل کارپردازان	۱۰۰٪			

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
	مطابق قراردادهای منعقد و استانداردهای کشوری اجرا و پیشبرد پروژه های فنی و عمرانی	توسعه فضای فیزیکی دانشگاه	پیگیری احداث بیمارستان بهارلو ۲	احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
پیگیری احداث بیمارستان مرکز طبی ۲			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث دانشکده های جدیدالتاسیس			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث پارک فناوری			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث مرکز رشد			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث مجتمع خوابگاهی			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث پارکینگ طبقاتی مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره)، شریعتی و فارابی			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث پردیس شماره ۲			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
پیگیری احداث بیمارستان شریعتی ۲			احداث	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
	تهیه لیست پیمانکاران صاحب صلاحیت	تهیه ملزومات جهت اعلام فراخوان در روزنامه های کثیرالانتشار	ارائه ملزومات	تا پایان سال ۱۳۹۷ ٪۱۰۰				
بازگشایی پاکات پیشنهادات ارسالی توسط کمیته فنی-بازرگانی			بازگشایی جلسه بازگشایی پاکات					
تهیه لیست پیمانکاران بر اساس استانداردهای تعیین شده			لیست					
ارائه گزارش به معاون توسعه دانشگاه و اخذ تاییدیه			ارائه گزارش					
ارائه گزارش به رییس دانشگاه و اخذ تاییدیه			ارائه گزارش					



ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه				
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۴	صیافت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	بررسی و تطابق آئین نامه های درون سازمانی با قوانین و مقررات جاری کشور	بررسی و بازنگری آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخش نامه های درون سازمانی	تعداد موارد بازنگری شده / کل موارد نیازمند بازنگری	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			بررسی و تفکیک امور به حاکمیتی و غیرحاکمیتی	تعداد موارد بازنگری شده / کل موارد نیازمند بازنگری	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			بررسی شرایط صحت تفویض اختیار و آثار تفویض اختیار	موارد قابل تفویض اختیار / کل امور	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
		تدوین منشور اخلاق حرفه ای در معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع در راستای نهادینه کردن شاخص های اخلاقی	هماهنگی با معاونت توسعه جهت تعیین مشاور اخلاقی	کیفی	۲۰٪	۱۰۰٪			
			هماهنگی با مدیران توسعه جهت تعیین زمان های نشست	کیفی	۲۵٪	۱۰۰٪			
			برنامه ریزی جهت برگزاری نشست ها	کیفی		۷۵٪	۱۰۰٪		
			مکاتبه با اداره امور عمومی و در اختیار گرفتن سالن ها و هماهنگی با مجری و اعلام به همکاران	کیفی			۱۰۰٪		
			برگزاری نشست ها و کارگاه ها	کیفی			۱۰۰٪		
			ارتقای فرایندهای اداری و کاهش یا تغییر در فرایندها	کیفی		۲۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
			آموزش از طریق اینترنتی یا کارگاه و یا در قالب پوستر، تیزر، مصاحبه متناسب با حوزه های هدف	ارائه پروتکل های آموزشی	۳۰٪	۱۰۰٪			
		آموزش پرسنل در خصوص تعهدات حرفه ای	نیازسنجی در پرسنل هر واحد بنا به اقتضات کاری	تعداد مجوزهای صادر شده	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		
			تدوین پروتکل آموزشی جهت تدوین موضوع اخلاق حرفه ای	تعداد مجوزهای صادر شده	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		
			بارگذاری در سایت آکادمی دانشگاه	تعداد مجوزهای صادر شده	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		
			آموزش ها و کارگاهها و تهیه فیلم	تعداد مجوزهای صادر شده	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		
تعیین و رزرو سالن	تعداد مجوزهای صادر شده		۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪				
امتیاز بازآموزی مربوط به هر کارگاه	تعداد مجوزهای صادر شده		۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪				

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	جشنواره محیط کار ناب	تعیین الگوی رفتاری و تقدیر از کارمندان تعهدمدار	تعداد کارمندان تقدیر شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			تعیین الگوهای رفتاری و شاخصهای مربوطه	تعداد شاخصهای تعریف شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			ارزیابی پرسنل بر مبنای این شاخصها	تعداد شاخصهای تعریف شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			تقدیر از کارکنان و ادارت برجسته در حوزه اخلاق	تعداد شاخصهای تعریف شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۶		برگزاری نشست صمیمی مدیران و کارکنان و بررسی پیشنهادات و انتقادات در خصوص اصلاح وضع موجود	هماهنگی با مدیریت جهت تعیین وقت	تعداد نشستهای برگزار شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			هماهنگی با پرسنل جهت حضور در نشست صمیمی	تعداد نشستهای برگزار شده				
			مقدمات انجام مراسم	تعداد نشستهای برگزار شده				
			هماهنگی جهت برگزاری با روابط عمومی و صوت و تصویر و...	تعداد نشستهای برگزار شده				
۷	افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش	بازاریابی و تجاری سازی نرم افزارهای حوزه مالی دانشگاه	تبلیغات و شناسایی فرصت های بازار	تعداد مراکز جذب شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			انتخاب بازار هدف و مذاکره با مشتریان	اقدام تبلیغاتی تهیه شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			بومی سازی نرم افزار حسب نیاز مشتریان	تعداد جلسات برگزار شده با مشتریان	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			استقرار نرم افزار در سازمان های منتخب	(تعداد نرم افزارهای بومی شده) / نرم افزارهای موجود) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			آموزش و پشتیبانی نرم افزار	(تعداد نرم افزارهای استقرار یافته) / نرم افزارهای بومی شده) * ۱۰۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۷	افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش	تهیه بسته‌های سرمایه‌گذاری مشخص برای جذب سرمایه‌های خارجی	تهیه بسته‌های سرمایه‌گذاری مشخص برای جذب سرمایه‌های خارجی	ارائه بسته	۴۰٪	۱۰۰٪		
			شناسایی منابع مالی بین‌المللی	تعداد منابع شناسایی شده / تعداد منابع پیش‌بینی شده	۳۰٪	۱۰۰٪		
			اولویت‌بندی طرح‌های بین‌المللی	اولویت‌های ارائه‌شده به کل اولویت‌های پیش‌بینی شده	۱۰٪	۱۰۰٪		
	برگزاری دوره آموزشی سرمایه‌گذاری و تامین مالی (فاینانس)	تهیه طرح تدوین دوره آموزشی و کسب مجوز	تهیه طرح تدوین دوره آموزشی و کسب مجوز	مجوز صادر شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
			هماهنگی با مدرسین، تهیه تدارکات کارگاه، ارسال دعوت‌نامه برای مدیران بیمارستانی، مدیران مالی	مکتوبات انجام شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			برگزاری دوره، صدور گواهی آموزش	گواهی صادر شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۸	تدوین طرح جامع بیمارستان‌ها و دانشکده‌های تابعه دانشگاه	انتخاب مهندسين مشاور ذی صلاح مطابق قوانين و مقررات دانشگاه	انتخاب مهندسين مشاور ذی صلاح مطابق قوانين و مقررات دانشگاه	انتخاب مهندسين مشاور	۱۰۰٪			
			مطالعه وضع موجود	مطالعات صورت‌گرفته	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
			مطالعات نیازها و چگونگی تامین آن‌ها	مطالعات صورت‌گرفته	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
			امکان‌سنجی طرح ساماندهی	مطالعه امکان‌سنجی			۳۰٪	۶۰٪
			پیشنهاد و اولویت‌بندی احداث فضاهاى جدید و یا بازسازی و تکمیل فضاهاى موجود	ارائه گزارش مربوطه			۳۰٪	۶۰٪

ردیف	راهبرد	برنامه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۹	توسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه	ارتقا و یکسان سازی کمی و کیفی امور رفاهی کارکنان	احصای سرانه رفاهی موجود	مجموع هزینه های رفاهی / درآمد اختصاصی دانشگاه	۱۰۰٪			
			تدوین برنامه پیشنهادی برای ارتقای سرانه رفاهی	ارائه دستورالعمل اجرایی	۱۰۰٪			
			کسب مجوز شورای مدیران در جهت افزایش اماکن اقامتی، تفریحی و کمک هزینه ها	مجوز صادر شده	۱۰۰٪			
			اجرای برنامه پیشنهادی	دستورالعمل ابلاغ شده	۱۵٪	۴۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
	ارتقای کمی و کیفی آشپزخانه های مراکز درمانی تابعه دانشگاه براساس استانداردهای کشوری (با رویکرد آشپزخانه صنعتی)	بررسی وضعیت موجود فضاهای آشپزخانه های مراکز درمانی تابعه دانشگاه	تعداد آشپزخانه های بررسی شده / تعداد کل آشپزخانه های پیش بینی شده جهت بررسی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
		تدوین طرح پیشنهادی ارتقای وضعیت	ارائه طرح پیشنهادی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
		برنامه ریزی و اجرای طرح پیشنهاد شده	طرح ابلاغ شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	