

# بسم تعالی



شماره: ۱۵۲۳۲۲  
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۳  
پیوست:

## «پیشنهاد»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی رایج به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۱ در اجرای ماده ۳۶ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگناده های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۳۹۱ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال (یکصد و بیست و نه هزار و نهصد ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۱ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۲۰۰۳ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۰ افزایش می یابد.

توجه: با اعمال افزایش این بند مزد مشغل کارگران مشمول شرح های طبقه بندی مشاغل منصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۲۹۹۰۰ ریال (یکصد و بیست و نه هزار و نهصد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگزارانی که در سال ۱۳۹۱ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۵۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنخواته) پرداخت خواهد شد.

توضیح: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول شرح های طبقه بندی مشاغل منصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

بسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران  
دانشگاه علامه طباطبائی

وزیر

شماره: ۱۵۲۳۲۷  
تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۲۳  
پوست:

تبصره ۴: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۰، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش وضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۱ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۴ ماده ۲۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۵۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۳) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشد و نیز در مورد کارگران کارمندی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و چگونگی خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۱ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزاد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

۰۰۰۰۰۰