



فرم شماره (۱-۱) محورها و شاخص‌های اختصاصی ارزیابی عملکرد مدیران میانی

مشخصات ارزیابی شونده					
نام و نام خانوادگی	کد ملی	عنوان پست	عنوان شغل مورد تصدی	نوع استخدام	
محورها	شاخص‌ها	سقف امتیاز	امتیاز خود ارزیابی	امتیاز مکتسبه (توسط مقام مافوق)	تحلیل عملکرد (علل عدم تحقق اهداف، نقاط قوت و ضعف و ارائه راهکارها)
ریزی برنامه	تهیه و تنظیم برنامه‌های بلند مدت و عملیاتی، پیش‌بینی عملیات سال‌های آتی، پیش‌بینی نیازها و مشکلات و احتیاجات (خیلی خوب: ۸، خوب: ۵ و متوسط: ۳)	۸			
کنترل هدایت و	ایجاد انگیزه در کارکنان، ارزشیابی صحیح کارکنان (مدیران پایه و کارکنان)، بازبینی اثربخشی کار، پیگیری و نظارت بر کارها (خیلی خوب: ۶، خوب: ۴ و متوسط: ۲)	۶			
منابع انسانی استفاده از	شناخت کافی از نیروی انسانی (شامل شناخت از استعداد و توانایی، خلاقیت، تجربه، تخصص)، ایجاد فرصت پیشرفت و ارتقا برای کارکنان، توجه به نظام شایسته سالاری، رعایت عدالت در توزیع کار، منطقی بودن انتظار از کارکنان (خیلی خوب: ۸، خوب: ۵ و متوسط: ۳)	۸			
خلاقیت و نوآوری	برخوردار بودن از دید گسترده در مسائل مختلف، قدرت ارائه و استدلال ایده‌های نوین در کار، توانایی استدلال و تحلیل فرصت‌ها و تهدیدهای محیطی و نقاط ضعف و قوت سازمان، متهور بودن در انجام کارهای مهم و پویا، قدرت رویارویی با مسائل و مشکلات از طریق ارائه راه حل‌های مناسب (خیلی خوب: ۶، خوب: ۴ و متوسط: ۲)	۶			



معاونت/واحد:

شماره:

دوره ارزیابی: سال ۱۳۹۵

			۶	اتخاذ تصمیم های بهنگام و مطابق طرح ها و برنامه ها، قاطعیت و مصمم بودن در اتخاذ تصمیم، آینده نگری در اتخاذ تصمیم، پیگیری مداوم تصمیم اتخاذ شده (خیلی خوب: ۶، خوب: ۴ و متوسط: ۲)	تصمیم گیری
			۶	ایجاد فضای اعتماد و تفاهم در محیط کار، ارتباط موثر با مدیران پایه، انتقال اطلاعات به مدیران پایه و کارکنان، ارتباط موثر ستاد - واحد، حضور موثر در جلسات و توانایی نتیجه گیری از مذاکرات، ابراز نظر سازنده در جلسات (خیلی خوب: ۶، خوب: ۴ و متوسط: ۲)	ارتباط
		امتیاز مکتسبه	۴۰	جمع امتیاز	



فرم شماره (۱-۲) محورها و شاخص‌های عمومی ارزیابی عملکرد مدیران میانی

رتبه	محورها	شاخص‌های عمومی	سقف امتیاز	خودارزیابی	امتیاز مکتسبه
۱	ابتکار و خلاقیت	<ul style="list-style-type: none"> - ارائه پیشنهاد برای بهبود انجام وظایف (ثبت پیشنهاد در سامانه نظام پیشنهادات تا ۵ امتیاز، تصویب پیشنهاد در کمیته نظام پیشنهادات تا ۶ امتیاز) - ارائه طرح‌های تحقیقاتی و اجرایی (با تأیید مدیر تا ۴ امتیاز، طرح منجر به صدور مصوبه یا بخشنامه تا ۷ امتیاز و طرح منجر به تصویب قانون تا ۱۰ امتیاز) - دریافت تشویق‌ها شامل: نشان‌های دولتی و تقدیرنامه از رئیس‌جمهور (۱۰ امتیاز)، وزیر یا معاون رئیس‌جمهور (۸ امتیاز)، معاون وزیر و مقامات هم‌تراز از قبیل رئیس دانشگاه (۷ امتیاز)، استاندار (۸ امتیاز)، معاون رئیس دانشگاه (۵ امتیاز)، مدیر کل با مقامات هم‌تراز از قبیل رئیس بیمارستان، کلیه مدیران معاونین رئیس دانشگاه (۴ امتیاز) و مقامات پایین‌تر از قبیل: مدیر بیمارستان و مدیره پرستاری (۳ امتیاز)، کسب عنوان کارمند نمونه از جشنواره شهید رجایی (۱۰ امتیاز)، دریافت تقدیرنامه طبق ضوابط طرح تکریم (۵ امتیاز)، دریافت تقدیرنامه طرح تکریم از رئیس واحد یا بیمارستان (۵ امتیاز)، هیأت‌های نظارت و اجرائی انتخابات کشور (تا ۶ امتیاز) نکته مهم: در خصوص دریافت تشویق‌ها و تقدیرنامه‌ها، چنانچه از هر مقامی (مانند رئیس دانشگاه) بیش از یک تقدیرنامه دریافت شده باشد فقط امتیاز یک تقدیرنامه در آن سال محاسبه می‌گردد. 	۱۰		
			۲		
۲	آموزش	<ul style="list-style-type: none"> - آموزش ضمن خدمت (تا ۱۰ امتیاز) - انتقال تجارب شغلی با تأیید مدیر واحد (تا ۳ امتیاز) - تدریس در زمینه شغل مورد تصدی در دوره‌های عمومی یا تخصصی (با تأیید مدیر تا ۱۰ امتیاز) 	۲۰		



معاونت/واحد:

شماره:

دوره ارزیابی: سال ۱۳۹۵

			- کسب موفقیت‌های ویژه شامل (دریافت تأییدیه و جایزه از مراکز معتبر تخصصی مرتبط (۱۰ امتیاز). تألیف با ترجمه کتاب در زمینه شغلی (تألیف ۲۰ و ترجمه ۱۰ امتیاز). تألیف یا ترجمه مقاله در زمینه شغلی (تألیف تا ۱۰ و ترجمه تا ۵ امتیاز). سخنرانی در همایش علمی مرتبط (۶ امتیاز) ، ارائه پوستر در همایش علمی مرتبط (۵ امتیاز) و تدوین گزارش تخصصی مرتبط با شغل (تا ۱۰ امتیاز)		
		۲۰	- رضایت‌مندی از کارمندان دارای ارباب رجوع (بر اساس نظرسنجی انجام شده: عالی تا ۱۰ امتیاز، خوب تا ۷ امتیاز، متوسط تا ۴ امتیاز) - رضایت از کارمندان بدون ارباب رجوع (با نظر مدیر و با در نظر گرفتن معیارهای: رعایت شعائر و اخلاق اسلامی در محیط کار، رعایت انضباط اداری شامل؛ حضور به موقع در جلسات و انجام به موقع وظایف و تکالیف محوله) (عالی تا ۱۰ امتیاز، خوب تا ۷ امتیاز، متوسط ۴ امتیاز) لازم به ذکر است هر یک از پرسنل امتیاز مربوط به یکی از دو بند بالا را دریافت خواهد کرد. (دارای ارباب رجوع یا بدون ارباب رجوع) - رضایت همکاران (عالی تا ۱۰ امتیاز، خوب تا ۷ امتیاز، متوسط تا ۴ امتیاز)	رضایتمندی	۳
		۶۰	جمع شاخصهای عمومی		
		۱۰۰	جمع کل		
			<input type="checkbox"/> جمع شاخصهای اختصاصی <input type="checkbox"/> جمع شاخصهای عمومی		

تأیید ارزیابی شونده: (نام و نام خانوادگی، تاریخ و امضاء)

تأیید ارزیابی کننده (نام و نام خانوادگی، تاریخ و امضاء)

امضای تأیید کننده (نام و نام خانوادگی، تاریخ و امضاء)