

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۶

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع

شماره: ۹۶/د/۱۱۰/۹۰۰۴

پیوست: دارد



"بخشنامه به کلیه واحدهای تابعه دانشگاه"

با سلام و احترام

نظر به اینکه فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران، می بایست در دانشگاه بصورت مکانیزه انجام گیرد، لیکن از آنجا که راه اندازی سامانه از ابتدای سال تاکنون در حال انجام بوده و ممکن است استقرار کامل آن در کلیه واحدهای ستادی و تابعه تا پایان سال به طول انجامد و با توجه به تماس های مکرر همکاران در خصوص ارزیابی عملکرد کارکنان، تصمیم گرفته شده است که ارزیابی عملکرد سال ۹۵ طبق روال سالهای گذشته به صورت دستی انجام پذیرد.

بر این اساس تمامی پرسنل رسمی و پیمانی موظف به مطالعه دستورالعمل ارزیابی عملکرد (پیوست) می باشند و اطلاع رسانی به کلیه پرسنل در خصوص این دستورالعمل بر عهده رؤسای امور اداری واحدها می باشد. مطابق سال گذشته بررسی و تأیید نهایی فرم های سال ۱۳۹۵ در واحدهای تابعه در همان واحد انجام شود و از ارسال فرم های ارزیابی عملکرد به گروه بهره وری و تحول اداری خودداری نمائید و فقط لیست نمرات نهایی کارکنان به این گروه ارسال گردد.

خاطر نشان می گردد فرم شاخص های عمومی و اختصاصی مربوط به مدیران میانی، مدیران پایه، کارکنان خدماتی (رشته شغلی های ذکر شده در دستورالعمل) و سایر کارکنان از روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۶/۶/۷ در وب سایت مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی/گروه بهره وری و تحول اداری/ارزشیابی کارکنان/ ارزشیابی سال ۹۵ موجود می باشد. (توصیه می گردد از مرورگر Mozilla Firefox و یا Google Chrome استفاده گردد)

آخرین فرصت برای ارسال (فقط) فهرست اسامی و نمرات ارزشیابی کارکنان به گروه تحول اداری دانشگاه پایان مهرماه سال ۹۶ می باشد.



دکتر علیرضا نمازی
مدیر توسعه سازمان و سرمایه انسانی